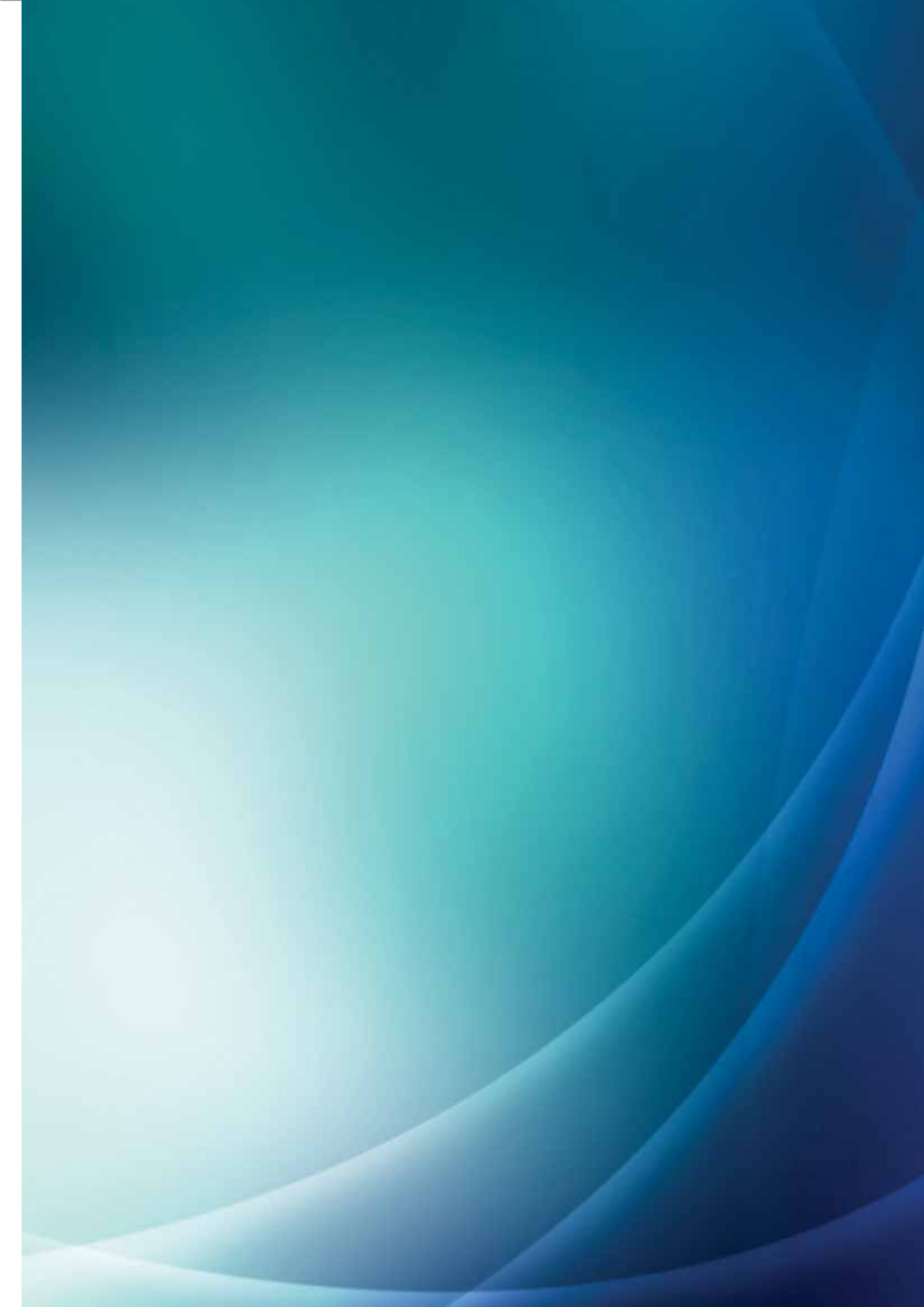


Yaşar 2009

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi





İçindekiler

• Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	1
• İcra Başkanı'nın Mesajı	3
• Şirketlerimiz	5
• Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerimiz	11
Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı	
Dyo Resim Yarışmaları İle 41 Yıl	
Pınar: Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri	
Yaşar Üniversitesi	
• KİS İlkeleri ve Şirketlerimiz	23
İnsan Hakları	
İşgücü	
Çevre	
Yolsuzlukla Mücadele	



İdil YİĞİTBAŞI

Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

Yaşar Topluluğu olarak, daha güzel yarınlar için, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını bugünden göz önünde bulundurarak faaliyetlerimizi sürdürmek zorunda olduğumuzun bilincindeyiz. Bu bilinçle sürdürülebilir kalkınmaya ve kurumsal sosyal sorumluluğa verdiğimiz önemin de bir göstergesi olarak, 12 Kasım 2007'de BM "Küresel İlkeler Sözleşmesi"ni (KİS) imzaladık ve "Küresel İlkeler Sözleşmesi Ağı"na katıldık.

KİS ilkelerini incelediğimizde gördük ki; Topluluğumuz değerleri ve stratejileri ile KİS ilkeleri arasında sıkı bir bağ bulunmaktadır. Yurt dışı yatırımları ve ortaklıkları olan, bu alanlarda büyümeyi ve markalarımızı daha da güçlü hale getirmeyi hedefleyen bir topluluk olarak, dünyadaki en iyi uygulamaları içselleştirmek, ayrıca sağladığımız ürün ve hizmetlerin ötesinde, şirketlerimizin toplumda yarattığı değeri paydaşlarımıza anlatmak için de KİS ağında yer almayı istedik.

Bugün Yaşar Topluluğu'nun temelini oluşturan kültür ve değerlerde Merhum Durmuş Yaşar'ın ve Sayın Selçuk Yaşar'ın büyük emekleri var. Selçuk Yaşar " Özgürlüğümüzü yitirmeden eşitsizliğe çare ara-

mak, ekonomik dertleri gidermek ancak modern işletmecilikle olur. İptidai kapitalizmde çalışanların sıkıntılarına kulak tıkamak gibi kusurlar vardır." derken, ilginçtir ki; KİS'in çıkış noktasına işaret etmiştir. KİS'in çıkış noktası da küreselleşmenin getirdiği fırsatların yanısıra yarattığı sorunlara küresel ölçekte çözüm yolu bulmaktır.

1960'lı yıllarda Dyo'nun açtığı okuma yazma kursları, çalışanlarına sağladığı sosyal olanaklar o dönemde çalışanlarının yarınlarına güvenle bakmasını sağlamış; Dyo ülke çapında bu uygulamalarda öncülük etmiştir.

KİS ağına dahil olma kararımızda, faaliyette bulunduğumuz ana işkollarımız arasında, hammaddesinin kaynağı doğanın kendisi olan gıda ve içecek işkolunun yer alması da etkili oldu. Yaşar Topluluğu olarak, çevresel sürdürülebilirliğin faaliyet gösterdiğimiz gıda ve içecek işkolu için ne kadar vazgeçilmez olduğunun bilincindeyiz. Bu bilinç ile, faaliyete geçtiğimiz ilk günlerden bugüne sürdürülebilir kalkınmaya etki edecek pekçok sosyal sorumluluk çalışmasını işimizin vazgeçilmez bir parçası olarak sürdürmekteyiz.

Pınar Süt Fabrikası'nın 1975'te açılması- nı takip eden yıllarda, Pınar Süt taban fi- yat uygulaması ile, süt üreticiliğini karlı hale getirecek fiyatı 479 köy için tespit ve ilan etmiştir. Bayram ve tatil günleri de dahil olmak üzere sütü üreticiden satın alarak, süte devamlı bir pazar sağlamıştır. Süt üretimi için özel yemleri daha ucuz bir şekilde süt üreticisine ulaştırmış, üreticiye süt parası ile ödenebilecek şekilde 2 yıl vadeli yüksek verimli inek sağlamıştır. Ve- teriner ve zooteknisyenlerden kurulu saha ekipleri köy köy dolaşarak üreticiyi eğit- miş, çeşitli konularda hazırlanan eğitici broşürler dağıtılmıştır. Üreticilerin süt be- deli köylerinde ödenir olmuştur.

Henüz "kurumsal sosyal vatandaş", "ku- rumsal sosyal sorumluluk", "sürdürülebilir kalkınma", "sürdürülebilir tüketim" gibi kavramlar sözlüğümüzde yokken, bu kav- ramlar şirketlerin gündeminde yer almaz- ken, Yaşar Topluluğu gıda zincirinin ilk halkası olan tarım ve hayvancılığa destek vermiştir. En önemli paydaşı tedarikçisi ile diyalog içinde olmuştur.

Yaşar Topluluğu'nun 64 yıllık geçmişinde buna benzer birçok örnek bulunmaktadır. 1962 yılında, özel sektör tarafından dü- zenlenen ilk resim yarışması olarak başla-

tılan Dyo Resim Yarışması'nın 2008'de 33.'sü düzenlenmiştir. Sanayi faaliyetleri- nin sanatla taçlandırılmasının güzel bir ör- neği olan bu uygulama ile Türk resim sa- natına sahip çıkılması ve gelişimine des- tek olunması hedeflenmiştir. Yaşar Toplu- luğu'nun 1969'da bir köye tiyatro hediye etmesi de kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımızın ne denli eskiye dayandığının güzel bir örneğidir.

Yaşar Topluluğu kurulduğu günden bugü- ne eğitime, spora, sanata ve kültür varlık- larımızın korunmasına önemli katkılar sağlamıştır ve sağlamaya da devam et- mektedir.

Biliyoruz ki; KİS ilkelerinin uygulanması sürekli devam eden, uzun vadeli bir per- formans gelişim sürecidir. İlerleyen za- manlarda her tür paydaşımızın süreçte yer aldığını görmek bizim için en büyük teşvik olacaktır. Çünkü bu sayede, şirket- lerimiz ve paydaşları arasında var olan di- yalog ve karşılıklı öğrenme sayesinde, KİS ilkelerinin uygulanması sürecinde giderek daha iyi noktalara ulaşılabilecektir. Paydaşla- rımızla birlikte yürüyeceğimiz bu yolun başarılarla dolu olmasını diliyorum.

Saygılarımla,



Dr. Mehmet AKTAŞ

İcra Başkanı

2007 yılında imzaladığımız Küresel İlkeler Sözleşmesinin (KİS) en önemli çıktılarından birisi olan KİS İlerleme Bildirimi'nin ilkinizi sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Paydaşlarımızın her geçen gün bizlerden evrensel ilkeler doğrultusunda daha fazla performans talep ettiği bir dönemdeyiz. Şirketler hakkında ayrıntılı bilgiye ulaşmak isteyen paydaşlarımızın mali raporlarda yer alan bilgiler ötesinde bilgilere sahip olmak istediğinin yarattığı farkındalıkla sözkonusu raporumuzu hazırladık. Özellikle, küresel ısınma, bu ısınmaya bağlı olarak yaşadığımız dünyada ortaya çıkabilecek değişiklikler, herkesin gündeminde giderek daha fazla yer almaktadır. Dünya Bankası eski baş ekonomisti Nicholas Stern, iklim değişikliğinin dünya ekonomisine maliyetinin 5.5 trilyon ABD Doları olacağını söylüyor. Önlem alınmazsa faturanın daha da yükseleceği ortada. Küresel ısınmanın ekonomik boyutu yeni yeni tartışılmaya başlandı. Bankacılıkta, akaryakıtta, tarım ve gıda sektöründe olası etkiler konuşuldukça, stratejik öncelikler bir kez daha gözden geçirilmekte ve sürdürülebilirlik kavramı etrafında stratejik hedefler tekrar belirlenmektedir. KİS ilkeleri de

sürdürülebilirlik için vazgeçilmezlerimizi kısa ve net bir biçimde ortaya koymaktadır.

Amacımız; KİS ilkeleri çerçevesinde şirketlerimizdeki mevcut durumu tespit etmek ve ilerleyen zamanlarda daha fazla rakamsal veri ile hedeflerimizi saptamaktır. Nihai hedefimiz ise, KİS ilkelerini iş hedeflerimize ulaşmada yardımcı olacak şekilde her geçen gün daha ileri bir düzeyde hayata geçirmektir.

Saygılarımla



Yaşar Topluluğu

Şirket İsmi:	Yaşar Holding A.Ş.
Adres:	Şehit Fethi Bey Cad. No:120 35210 İzmir, Türkiye
Yetkili Kişi ve Pozisyonu:	Dilek EMİL Koordinatör, Kurumsal İlişkiler
İrtibat Bilgileri:	Tel: 0 312 294 92 00 E-posta: dilekemil@yasar.com.tr
KİS Üyelik Tarihi:	12 Kasım 2007
Çalışan Sayısı:	6.500
Faaliyet Alanı:	Gıda-ıçecek, boya, tarımsal üretim, kağıt, ticaret- hizmet

1927'de İzmir Şeritçiler Çarşısı'nda denizcilik malzemeleri ve boya satışı yaptığı ilk dükkanı ile Sn. Durmuş Yaşar'ın kurduğu "Durmuş Yaşar Müessesesi" Yaşar Topluluğu'nun temelini oluşturmuştur. Bugün yedisi Türkiye'nin ilk 500 büyüğü (Fortune 500 Türkiye) arasında yer alan

23 şirketi, iki vakfı ile yaklaşık 6.500 kişiye doğrudan istihdam imkanı sağlamaktadır. Binlerce insan Yaşar Topluluğu'nun yarattığı ticari işletme ve sosyal tesislerden fayda sağlamaktadır. Yalnızca gıda şirketlerinin bayi, tedarikçi ve diğer iş ortakları yarım milyonu aşmaktadır.

Gıda ve içecek, boya, tarımsal üretim, kağıt, ticaret ve hizmet işkollarında faaliyetlerini sürdüren Yaşar Topluluğu'nun 2008 yılında cirosu bir önceki seneye göre %7 büyümeye ile yaklaşık 2.4 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.



Pınar Süt Mamulleri Sanayii A.Ş. (Pınar Süt)

1975 yılında Ortadoğu'nun en büyük ve Avrupa'nın en gelişmiş tesisi olarak İzmir'de kurulan Pınar Süt, artan çeşitleriyle Türkiye'nin "Yenilik", "Sağlık", "Lezzet" ve "Yaşam Pınarım" tanımını hak ederek kısa zamanda Türk tüketicisiyle bütünleşmiştir.

Pınar Süt, süt ve süt ürünleri yalnız iç tüketim olarak değil dünyanın belli başlı ülkelerine ihraç edilen bir ürün grubu olarak "Dünya Markası" olma yolunda hızla ilerlemektedir. 1975 yılından bu yana birçok ilke imza atan Pınar Süt, Türkiye'de sağlıklı süt ve süt ürünleri kavramını yerleştiren ilk markadır.

Sağlıklı beslenmenin vazgeçilmez bir parçası olan süt ve süt ürünlerini, en modern teknolojiyle üreterek tüketicisine sunan Pınar Süt, 35.000'i aşan üreticisinin emeğini tam anlamıyla değerlendirip onları daima destekleyerek Türkiye'de süt üretiminin artmasına katkıda bulunmaktadır.

www.pinar.com.tr



Pınar Entegre Et ve Un Sanayii A.Ş. (Pınar Et)

Türkiye'nin Dünya ve AB standartlarına uygun ilk entegre et tesisi olan Pınar Et, kurulduğu günden bu yana kaliteyi ve hijyen kurallarını ön planda tutarak tüketicisine sağlıklı, güvenilir, lezzetli et ve et ürünleri sunmaktadır.

Pınar Et, kalitesiyle yakaladığı tüketici güveni sayesinde, sektöründe lider konumdadır. Farklılaşmış ürünlerini hedeflediği ülkelerdeki tüketicilere sunma vizyonu ile ARGE ve pazarlama çalışmalarını sürdüren Pınar Et, çeşitli ülkelere ihracat yapmaktadır.

Pınar Et, tüketicinin istek, beklenti ve ihtiyaçları doğrultusunda ürün portföyünü yenilerken, günümüzün en önemli ihtiyaçlarından biri olan gıda güvenliği ve izlenebilirlik konularını da en üst düzeyde ele almaktadır. Her sene, bağımsız gıda denetim kuruluşu EFSIS (Avrupa Gıda Güvenliği İnceleme Kuruluşu) tarafından denetlenen Pınar Et, üst düzeyde aldığı puanlarla, tüketicinin kendisine duyduğu güvene layık olduğunu kanıtlamıştır.

www.pinar.com.tr



Pınar Su Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Pınar Su)

Ambalajlı su sektörünün öncüsü Pınar Su 1984 yılında, Türkiye'nin dönüşümsüz ambalajda ilk şişelenmiş, ambalajlı doğal kaynak suyunu üretmiştir.

Pınar bugün Madran, Çamlıca ve Toros kaynaklarından elde ettiği doğal mineralli suları, Pınar Yaşam Pınarım markası ile Türkiye'de ve ihraç yaptığı ülkelerde tüketicinin beğenisine sunmaktadır.

Pınar Yaşam Pınarım ambalajları üzerinde yer alan "doğal mineralli su" ibaresi tüketicie sunulan suyun sağlıklı, dengeli mineral yapısına sahip ve en önemlisi kaynağından çıktığı gibi şişelenmiş, yapısını bozacak hiç bir işleme tabi tutulmamış olduğunu ifade etmektedir.

www.pinar.com.tr



Yaşar Birleşik Pazarlama Dağıtım, Turizm ve Ticaret A.Ş. (YBP)

Gıda sektörünün lider markası olan Pınar ürünlerinin yurtiçinde satış ve dağıtımını, YBP şirketinin alanlarında uzmanlaşmış, müşteri odaklı çalışan, deneyimli güçlü kadrolarıyla ve geniş araç filosuyla gerçekleştirilmektedir. Pınar markalı ürün grubu alt kategorisindeki 600'ü aşkın ürün çeşidi YBP aracılığıyla 152.000 satış noktasına ulaşmaktadır.

YBP satışta uzmanlaşmış müşteri odaklı kadroları ve deneyimli 100 bayisi ile verimliliği esas alan yaygın dağıtım stratejisini her gün geliştirmektedir. Pınar ürünlerinin yanı sıra 2004 yılından bu yana dünyaca ünlü çikolata devi Ferrero'nun Nutella, Kinder, Bueno markalarının satış ve dağıtımını da başarıyla sürdürmektedir.

www.pinar.com.tr



Viking Kağıt ve Selüloz A.Ş. (Viking)

Türkiye'nin yabancı sermayeli ilk özel kağıt fabrikası olan Viking Kağıt ve Selüloz A.Ş., 1969 yılında İzmir'in Aliağa ilçesinde kurulmuştur. 1982 yılında Yaşar Topuluğu'na katılan Viking Kağıt, 1996 yılından bu yana temizlik kağıtlarında mamul ve yarı mamul alanlarında iç ve dış pazarlarda faaliyet göstermektedir.

Şirketin ana stratejileri temizlik kağıtlarında marka ve dağıtım kanallarındaki gücüyle tüketicilere tercihlerine uygun, özellikli ürünler sunarak büyümek ve sektördeki konumunu korumak, bunun yanında yurtdışı pazarlarda nihai ürün satışlarına ağırlık vererek, ihracat payını artırmaktır.

www.viking.com.tr



Altın Yunus Çeşme Turistik Tesisler A.Ş. (Altın Yunus)

İzmir'in Çeşme İlçesinde 1974 yılından bu yana Türk turizmine hizmet eden Altın Yunus Tatil Köyü, 140 bin m² alana kurulu, 1080 yatak kapasiteli, toplam 465 odasıyla Türkiye'nin en büyük tesislerinden biridir. Gerçekleştirdiği pek çok uluslararası organizasyonla Türk turizminin öncülüğünü yapmış, sektörün gelişmesine katkıda bulunmuştur.

Tesis, marina hizmetleri ve mavi bayrak alan plajıyla yaz aylarında olduğu kadar şifalı termal suyuyla kış turizmine, Bio Venüs ünitesinde uygulanan Thalasso terapi havuzuyla sağlık turizmine hizmet etmektedir. Ayrıca toplantı salonu ile kongre, seminer, düğün ve iş organizasyonlarına, dört mevsim ev sahipliği yapmaktadır.

www.altinyunus.com.tr



Dyo Boya Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Dyo Boya)

Şirket, inşaat boyları, deniz boyları, metal sanayi boyları, mobilya boya ve vernikleriyle sentetik reçine ve polyester, ısı yalıtım, fırça rulo, oto tamir boyları alanlarında faaliyet göstermektedir. Üretimler İzmir Çiğli ve Gebze-Dilovası mevkiinde bulunan iki üretim tesisinde sürdürülmektedir.

Çiğli Fabrikası'nda mobilya boyları ve vernikleri, sanayi boyları, özel amaçlı boylarla polyester, sentetik reçine, oto tamir boyası üretimi yapılmaktadır. Tesis sahip olduğu ileri teknoloji ve kapasiteyle boya sektöründeki örnek tesislerdendir. 67 bin m² alan üzerine kurulu fabrika Türkiye boya sektörünün en büyük tesisi olma özelliğini taşımaktadır.

Şirket 6 bini aşkın renk oluşturabilen Renk Pınarı sistemiyle iç cephe, dış cephe metal ve ahşap yüzeyler için değişik ürünler yapılabilmektedir. Yurt genelinde 220 Renk Pınarı makinesi ve 24 adet renk evi mevcuttur. Tüm renk skalasını gösteren renk kartelalarının yanı sıra, zaman içinde değişen renk tercihlerinden yola çıkarak, müşteri talepleri doğrultusunda 7 renkten oluşan "softone" renk kartelası pazara verilmiştir.

Güçlü Ar-Ge yapısıyla 2005 yılının ikinci yarısında nanoteknolojik ürünleri Türkiye'de ilk defa pazara sunan Dyo Boya, inovatif ve öncü geleneğini bir kez daha ortaya koymuştur. Nanoteknolojik ürünleriyle sektörde yeni bir devrin başlangıcını gerçekleştiren Şirket, Nanoteknolojik ürünleri ile ilgili Türk Patent Enstitüsü'nden incelemeli patent alarak, sektörde ve nanoteknoloji alanında bir ilke daha imza atmıştır. Bugüne kadar pazara sunulan nanoteknolojik ürünleri Nanopekmat, Nanomat, Nanotex, Nanosön, Nanolacke, Nano Ahşap Serisi, Nano Marine Serisi'dir.

www.dyo.com.tr





Bornova Matbaa Mürekkepleri San. Ve Tic. A.Ş. (Bornova M.M.)

Şirket Türkiye matbaa mürekkepleri sektöründe %40'ı aşan Pazar payı ve 20 bin ton yıllık üretim kapasitesiyle, gazete, magazin, ofset, metal ambalajlı sistemleri, serigrafi, flekso ve rotogravür mürekkepleri alanlarının tümünde üretim, pazarlama ve satış yapan tek firma olup Türkiye'de matbaa mürekkepleri pazarının lideridir.

Türkiye genelinde 40 bayisiyle her matbaacıya ulaşılabilen, müşterilerin özel renk talepleri İzmir Bornova'daki ana fabrika, İstanbul'da kurulan "Renk Yapım Merkezi" ve bayilerde oluşturulan dispensing sistemlerin desteğiyle en kısa sürede karşılanmaktadır.

www.dyo.com.tr



Çamlı Yem Besicilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Çamlı)

1983 yılında sadece büyükbaş yemi üretmek faaliyetine başlayan Çamlı Yem Besicilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. şirketi, zamanla, yarattığı ilkleri ile tarım ve hayvancılık sektörüne liderlik etmeye başlamış, 26 yıllık tarihinde modern ve rekabet gücü yüksek bir sektör yaratılmasına katkı sağlamıştır.

Birçok farklı işi bünyesinde buluşturan Çamlı bugün yem, hindi besi, büyükbaş besi, kültür balığı ve bitki besleme alanlarında nihai tüketiciye kadar ulaşan yüzlerce çeşit ürünü ile çiftlikten sofraya gıda zincirinin her halkasında yer alan bir Tarım, Hayvancılık ve Balıkçılık Grubu haline gelmiştir.

Modern üretim yöntemleri ve yüksek teknolojiyle üretilmiş ürün ve hizmet sunmak, sürekli gelişim ilkesiyle farklılaşmak ve kalitede liderliği sürdürerek büyümek Çamlı'nın ilkesidir. Çamlı, Certification of Environmental Standards GmbH (CERES) tarafından denetlenerek "Organik Tarım Müteşebbis" sertifikası almıştır.


Çamlı, faaliyet gösterdiği sektöre ve içinde bulunduğu topluma olan sorumluluklarının bilinciyle, etik değerlere, hayvan re-

fahına ve çevreye duyarlı üretim yapmayı her zaman ilke edinmiştir. Çamlı, bilgi toplumunda zihinsel sermayenin ön plana çıkmasının bilinciyle bilgiye, eğitime, araştırmaya yatırım yapmaktadır. Kendisini ülke tarımına adanmış Çamlı; çiftçiler, tedarikçiler, işletmeler ve perakende sektörü ile güçlü işbirlikleri yaratarak verimli üretim yapılması ve pazarın gelişmesi için çalışmaya devam edecektir.

www.camli.com.tr



- Yaşar Topluluğu olarak Birleşmiş Milletler tarafından deklare edilen ve uluslararası düzeyde kabul görmüş bulunan insan hakları bildirisini faaliyetlerimiz dolayısıyla etki yarattığımız her alanda destekliyoruz.
- Çalışanlarımızın haklarına ve özgürlüklerine saygılıyız.
- Çocuk işçi hiçbir işletmemizde çalıştırılmamakta olup, çocuk işçiliğine tamamı ile karşıyız.
- İşyerlerimizde hiçbir alanda ayrımcılık yapılmaması hedefimizdir.
- Yaşar Topluluğu sorumluluklarını bilen kurumsal sosyal vatandaş olma yolunda, çevre bilinci ile hareket etmeyi ve çevreye zarar vermemeyi amaçlamaktadır.
- Yaşar Topluluğu irtikap, rüşvet ve her türlü yolsuzluk ile mücadeleleri desteklemektedir.



Kurumsal
Sosyal
Sorumluluk
Faaliyetlerimiz

Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı

Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı kuruluşundan bugüne; 4.826 öğrenciye karşılıksız burs sağlamış olup, Eğitim, kültür ve sanat alanlarında faaliyetlerde bulunmaktadır.

Okullar

- Ege Ün. Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı Anaokulu (1985)
- İstanbul Ün. İşletme Fakültesi Prof. İsmet Alkan yemekhanesi (1984)
- T. Tuborg A.Ş. 100.Yıl Spor ve Kültür Tesisi (1980)
- Karşıyaka Ankara İlköğretim Okulu Durmuş Yaşar Pavyonu
- Karşıyaka Alaybey Selçuk Yaşar İlköğretim Okulu (1993)
- Durmuş Yaşar İlköğretim Okulu (1974 ilk yapım / 1998 ek bina)
- Selçuk Yaşar Boyacılık Endüstri Meslek Lisesi (2002)
- Çeşme / Alaçatı Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı Lisesi (2004 temel atma-2005 açılış)
- Diyarbakır / Kayapınar Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İlköğretim Okulu inşaatı (2006 temel atma-2008 açılış)

- Çeşme / Alaçatı Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı Lisesi Ek Binası (2009 açılış)

Laboratuvarlar

- Melih Tunçay İlköğretim Okulu Fen Laboratuvarı
- Celal Bayar Ün. Lisan Laboratuvarı
- Celal Bayar Ün. Meslek Yüksek Okulu Gıda Teknolojisi Laboratuvarı
- Metaş İlköğretim Okulu Fen Laboratuvarı
- Urla Çok Programlı Lisesi Laboratuvar Donanımı
- Karşıyaka Alaybey Selçuk Yaşar İlköğretim Okulu Fen Laboratuvarı
- Çeşme / Alaçatı Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı Çok Programlı Lisesi Bilgisayar Laboratuvarı (2005)

Seminerler

- Çalışma Hayatında Esneklik (1993)
- Çalışma Şartlarının Ekonomik Sebeplerle Değiştirilmesi (1995)
- Ege Ün. Hukuk Fak. "Farklı Cinslerin Eşitliği" konulu Sempozyuma sponsorluk (1998)



- Küreselleşme Sürecinde Uluslararası Firmalar ve Yükselen Ekonomiler (1998)
- “Atatürk Devrimleri ile Türk Kadınının Toplumsal, Siyasal ve Ekonomik Yaşamda Değişen Rolü” (Yaşar Ün. işbirliği ile panel-2003)
- “Sendikalar Kanunu ile Toplu İş Sözleşmesi, grev ve lokavt kanunundaki değişikliklerle İşçi ve İşverenlerin Beklentileri” (Bornova Rotary Kulübü işbirliği ile panel - 2004)
- “Çocukların ve Gençlerin Sağlıklı Beslenmesi Konusunda Toplumun Bilinçlendirilmesi ve Eğitimi” (Yaşar Ün. işbirliği ile panel-2006)
- “Beslenmede İlk ve Daima: Süt” (Ege Ün. Gıda Mühendisliği işbirliği ile panel-2007)

Vakfımız kurulduğu günden bu yana kültür, tarih, arkeolojik ve bilimsel konularda da çeşitli eserler yayınlamıştır.

Yayınlarmız

- “Yabancı Sermaye Yararlı mı Zararlı mı?” - Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir (1978)
- “Erythrai”-Ord. Prof. Dr. Ekrem Akurgal – Tifset A.Ş. İzmir (1979)

- “‘Tourists’ Paradise: The Aegean”-DYO Cultural Publication No:4 İzmir (1967)
- “The Art of Turkish Cooking”-Neşet Eren-Abaloji Matbaacılık ve Tic. Koll. Şti. İzmir (1982)
- “Mustafa Kemal Atatürk’ün Söyleyip Yazdıkları”-Türkçeleştiren: M. Sunullah Arısoy-Türk Tarih Kurumu Ankara (1989)
- “Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ten Bize” Cilt I-Türkçeleştiren: M.Sunullah Arısoy-Hürriyet Vakfı Yayınları İstanbul (1987)
- “K.Atatürk”-Prof. Dr. Feridun Ergin-Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir (1978)
- “İlkokul Öğretmenleri Atatürk’ü Nasıl Anlıyorlar ve Anlatıyorlar” Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir
- “Atatürk ve Atatürk İlkeleri”-Sabri Tavazer-Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir
- “Doğumunun 100. Yılında Atatürk Konferansları” Prof. Dr. Hasan Olalı-Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir (1981)
- “Kemalist İdeoloji, Siyasi ve Ekonomik Yönleri”-Prof. Dr. İsmet Giritli-Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir (1981)
- “Tarih İçinde İzmir” Dr. M. Çınay Atay-





Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir (1978)

• “Atatürk Zamanında Türk Ekonomisi”- Prof. Dr. Feridun Ergin - Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir (1977)

• “Ege Denizi’nde İlk Türk Derya Beyleri”- Türkmen Parlak-Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir (1979)

• “Atatürk Çocukları Çok Severdi”-İsmail Sivri-Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir (1979)

• “Gençlerde Yaşayan Atatürk İlkeleri”- Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir

• “Ormanlarımızda Devlet ve Reçine Dramı”-Selçuk Yaşar-Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir (1978)

• “İşletme Ekonomisi ve Yönetimi”-Doç Dr. Muammer Doğan-Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir (1982)

• “Sosyal Turizm” Öcal Usta-Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir (1982)

• “Şeker Hastalarının El Kitabı”-Doç. Dr. Ahmet Kocabaş (1978)

• Temel Kimya (Organik)

• Kimyasal Analize Giriş

• Cumhuriyet Döneminde Manisa Kent Monografisi Denemesi

• “Manisa Merkez İlçe Ova Köylerinde Kimyasal Gübrelerin Tedarik ve Kullanımı Üzerine Bir Araştırma”-Doç. Dr. Latif Çağlayan-Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir (1983)

• “Türk Resim Sanatında 25. Yıl” Kitapları

• “Çalışma Hayatında Esneklik” Bildirileri (1993)

• “Türkiye’de Hayvancılığın Güncel Sorunları” (1993)

• “Eski Çağda Ege ve İzmir”-Ord. Prof. Dr. Ekrem Akurgal-Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir

• “Hattı ve Hitit Uygarlıkları”-Ord. Prof. Dr. Ekrem Akurgal-Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir

• “Urartu Krallığı Tarihi ve Sanatı” Prof. Dr. Altan Çilingiroğlu-Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir (1997)

• “Kappadokia” Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir (1998)

• “Atatürk ve Atatürk İlkeleri”-Sabri Tavazer-Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir (1998)

- “Türk Resim Sanatı'nda 30 Yıl” Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir
- “Küreselleşme Sürecinde Uluslararası Firmalar ve Yükselen Ekonomiler” Bildirileri (1999)
- “Nysa ve Akharaka”-Prof. Dr. Vedat İdil - Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir
- “Ne Buldu Ne Bıraktı”-Cemal Kutay - Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir
- “Osmanlıdan Cumhuriyet'e İzmir Planları” Prof. Dr. Çınar Atay-Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir (1998)
- “Renklerin Sonsuzluğu”-Hikmet Barutçugil-Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir
- “Büyük Menderes Sularında: Priene, Milet, Didim” Prof.Dr. Münir Ekonomi, Prof. Dr. Zeynep Sözen, Gürol Sözen-Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İzmir-2002

Diğer Kültür Hizmetlerimiz

- İlk özel müze olan Selçuk Yaşar Müzesi'nin açılışı (1985)
- Selçuk Yaşar Sanat Galerisi (1990)

Her yıl ortalama 9 sergi açılmakta olup, 15 katalog basılmıştır.

Ödüllerimiz

- TÜYAP Uluslararası İstanbul Fuarları Artist 2003, 13. İstanbul Sanat Fuarı'nda, Selçuk Yaşar Resim Müzesi “Koleksiyoner Kurum” ödülüne layık görülmüştür.
- Çağdaş Sanat Vakfı'nın 7. Ankara Sanat Fuarı'nda, Dyo Resim Yarışmalarından dolayı Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı “Onur Ödülü”ne layık görülmüştür (2007).

Vakfımız ayrıca, sağlık, eğitim ve kültür alanlarında yürütülen çok çeşitli çalışmaya ve projeye sponsor olmuştur.

Vakfımız tarafından başladığından bu yana aralıksız olarak 41 yıldır sürdürülen Dyo Resim Yarışması diğer önemli bir faaliyetimizdir.



ÇAĞSAV ödülleri verildi

Ankara 2007 Sanat Fuarı (ANKART), Çağdaş Sanatlar Vakfı'nın (ÇAĞSAV) ödül töreniyle açıldı. Vakfın bu yılki ödülü Ressam Mustafa Ayaz ve plastik sanatçılara katkılarında dolayı Yaşar Holding'e verildi.

Ankara Çağdaş Sanatlar Merkezi'nde düzenlenen törene CHP Genel Başkanı Deniz Baykal, Çankaya Belediye Başkanı Prof. Dr. Muzaffer Eryılmaz, DYP Genel Başkan Yardımcısı Saffet Arkan Bedük 'ün yanı sıra çok sayıda davetli katıldı.

Baykal, toplumun gelişimine ve ülkenin kalkınmasına ekonominin yanı sıra kültür ve sanatın da önemli katkıda bulunduğunu söyledi. “Ekonomiyi önemsemek, vazgeçilmezdir ancak varsa yoksula para, rant, kar diyerek gelişme olmayacağı ortadadır” diyen Baykal, sanatı ve sanatçıyı desteklemenin Cumhuriyet'in kuruluş felsefesinde de yer aldığını söyledi.

Baykal, Yaşar Holding'i “DYO, boyadan resme sçramayı bağardı” sözleriyle kutladı. Törenin ardından



ANKART 2007 Fuarı'nı açan Baykal, fuardaki standları tek tek gezerek, sanatçılarla sohbet etti.

Törende konuşan Çankaya Belediye Başkanı Muzaffer Eryılmaz ise, sanatseverlere Ankara Maltepe Pazarı'nın karşısındaki alana bir “Sanatçılar Köyü” yapacağı müjdesini verdi. (Fotoğraf: SERTAÇ KOÇ)



‘Sanatsever Kurum Onur Ödülü’ne değer görülen Cumhuriyet gazetesinin ödülünü, Cumhuriyet gazetesine adını Kültür Servisi şefi, yazar Ege Men Berköz aldı.

Onur Ödülleri gecesi

Kültür Servisi-TÜYAP 22. İstanbul Kitap Fuarı ve 13. İstanbul Sanat Fuarı / Art-İst 2003'ün düzenleniş olduğu geleneksel yemek gecesinde ‘Onur Ödülleri’ sahiplerini buldu.

‘Sanatsever Kurum Onur Ödülü’ne değer görülen Cumhuriyet gazetesinin ödülünü, Cumhuriyet gazetesine adını Kültür Servisi şefi, yazar Ege Men Berköz aldı. Doğan Hızlan, ödülü verenler: “Uzun yıllar Cumhuriyet’te çalıştım. Çoğu dostum, sanata çokça yer veren Cumhuriyet gazetesinde bulunuyor. Bunun yanında Ege Men Berköz gibi bir yatare ödülü vermekten zevce duyuyorum.” dedi.

DYO’ya verilen ‘Koleksiyoner Kurum Ödülü’nü ise Selçuk Yaşar Resim Müzesi adına Selçuk Yaşar aldı. ‘Eleştirilen Onur Ödülü’, Kı-

met Giray’a, ‘Sanatçı Onur Ödülü’ ise Nalle Akıncı’ya verildi. Ödüllünü Bülent Kınalı’nın elinden alan Akıncı için Erhan Karasemen, puntları söyledi: “Nalle Hanım’ın resimleri bir birine benzemez. 84 rengi bir arada kullanırsa, akl almaz bir konantrasyon ve azimle desenleri yalayan Akıncı, başka Haliçler yapacak ve hiçbir birilerine benzemeyecektir. Nalle Akıncı, peyzajın büyük yalalayıcısıdır.” dedi. Ana teması ‘Kent Kültürü ve İstanbul’ olan bu yılki Kitap Fuarı’nın ‘Onur Yazarı’ Tahsin Yücel için geçen yılın onur yazarı Adilet Ağaoğlu’nun göndermiş olduğu yazıda şu sözler yer alıyordu: “Tahsin Yücel, edebiyatın derinlik, kalitesine katkısı büyük bir yazardır. Yalanın varsa ‘Yalan’ beni çarpsın.”

Dyo Resim Yarışmaları ile 41 Yıl



Türkiye'deki ilk boya fabrikası olan Dyo'nun (Durmuş Yaşar ve Oğulları) kurucusu Durmuş Yaşar, ekonomik amaçlarının yanı sıra, sanatsal bir işlev üstlenmenin Türkiye gibi gelişmekte olan bir ülkede zorunlu olduğunu düşünmüştür. Bu gerçekten hareket edilerek, şirketin kuruluşundan 13 yıl gibi kısa bir süre sonra, 1967 yılında, sanayi ve sanatçıyı özendirmek, Türk Resim Sanatına katkı sağlamak amacıyla bir resim yarışması düzenleme kararı alınmıştır.

Özel sektörün düzenlediği ilk resim yarışması olan Dyo Resim Yarışması'nın altı yarışması Ege Bölgesi sanatçılarına seslenen bir organizasyon kimliği taşımıştır. Bu girişim sanat etkinliklerinin Ege Bölge'sine yayılmasında önemli rol oynamıştır.

Dyo Resim Yarışmaları'nın ilki 1967 yılında gerçekleştirilmiş olup yarışmaya 91 sanatçı, 271 eserle katılmıştır. İlk seçici kurul üyeleri Sn. Turgay Gönenç, Sn. Turgut Pura, Sn. Güven Zeyrek ve Sn. Vedat Mavitan, ilk ödül alan sanatçılar ise Sn. Metin Eloğlu, Sn. Fahri Sümer ve Sn. Şeref Bigalı olmuştur.

Ege'li sanatçılara seslenen yarışmanın kapsamı ve katılımı ikinci yılıyla birlikte genişlemeye başlamıştır. Katılımcı sanatçı

sayısı 91'den 119'a, sergilenen eser sayısı 44'ten 65'e yükselmiştir.

Üçüncü sergiden sonra yarışmanın Türkiye genelinde yapılması yolunda yoğun istekler gelmeye başlamıştır. Başvuru sayılarındaki artış nedeniyle 4. yarışmada eserler iki kategoride değerlendirilmeye başlanmış ve bu yarışmada Sn. Şeref Bigalı 4. ödülünü almıştır.

Cumhuriyetimizin kuruluşunun 50. yılı nedeniyle 1973'te Dyo, söz konusu yarışmayı yurt çapında organize etmeye karar vermiştir. Böylece yarışmanın ikinci dönemi başlamış ve katılım yurt geneline açılmıştır. "Türk Resim Sanatı" adı altındaki sergiler İzmir dışında Ankara ve İstanbul'da tekrarlanmıştır.

Seçici kurulların belirlenmesinde, sergilerin düzenlenmesinde, eserlerin teslim alındığı andan itibaren satış fiyatları üzerinden sigorta ettirilerek güvence altına alınmasında, yarışmanın başlamasında ve sonuçlanmasında, basın yoluyla yapılan duyurularda, taşıma ve sergilemede sanatçı hakları ve standartlara uyum hep göz önünde tutulan öğeler olmuştur.

Yıllar içerisinde, Dyo Resim Yarışmaları'na gösterilen yoğun ilgi nedeniyle, Türki-



ye'nin değişik illerinde sergiler açılarak halkın resim sanatı ile bütünleşmesi hedeflenmiştir. Yarışma sergileri Eskişehir, Bursa, Trabzon, Antalya, Konya, Adana, Denizli ve Gaziantep'te sanatseverlere sunulmuş ve Dyo Resim Yarışması sergileri Türkiye'nin değişik illerini gezmeye başlamıştır.

Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı tarafından gerçekleştirilen Dyo Resim Yarışmaları'na ilgi giderek artmış, 29. Dyo Resim Yarışması'na Türkiye'nin her yerinden ve ilk kez Kıbrıs, İsveç ve Romanya'dan 653 sanatçı 1163 eserle yarışmaya katılmıştır. Romanya ve Kıbrıs'ta düzenlenen sergilerle Dyo Resim Yarışması sergileri yurt dışına açılmıştır. Sergiler yurt içinde yeni illeri dolaşmaya devam etmiştir. Samsun, Mersin, Şanlıurfa ve Erzurum sergi dü-

zenlenen iller arasındadır.

30. yılda Dyo Resim Yarışmaları'nda ödül alan eserler ve bilgilerin yer aldığı "Türk Resim Sanatı'nda 30 Yıl" kitabı basılmıştır. 30. Dyo Resim Yarışması'na Yunanistan, İtalya, İsveç'ten sanatçılar da katılmış, Sn. Ferruh Başağa 7. kez jüri üyesi olmuştur.

32. Dyo Resim Yarışması Ödül Töreni İstanbul Tophane-i Amire'de yapılmış, yarışmaya 828 sanatçı 1400 eserle katılmıştır. Yarışma sergileri Eskişehir, Hatay, Samsun, Ankara, Trabzon, Van ve İzmir'de açılarak sanat severlere sunulmuştur.

33. Dyo Resim Yarışması'nda seçici kurulda olan Prof. Dr. Turan Erol Dyo Resim Yarışmaları'nda 9. kez jüri üyeliği yapmıştır. Yarışma sergisi ilk kez Edirne ve Malatya'da da açılmıştır.

Ünlü ressamlardan adlarını duymadığımız genç yeteneklere kadar çeşitli sanatçıların çalışmalarını ve gelişim aşamalarını Dyo Resim Yarışmaları'nda izlemek mümkün olabilmektedir. Dyo Resim Yarışmaları sergileri izlenerek, resim sanatındaki güncel gelişmeler, yeni eğilim ve araştırmalar üzerine genel bir görüş de elde edilebilmektedir.



Pınar Kido Çocuk Tiyatrosu



Pınar Kido Resim Yarışması



Pınar KSK



TOBAV-Pınar "Sesime Kulak Verin"

Pınar:

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri

Sosyal ve Kültürel Aktiviteler ;

Pınar, kurulduğu günden bugüne ürettiği ürünler ve gerçekleştirdiği hizmetlerle tüketicilerine iyi bir yaşam sunmayı, tüketicilerinin bedensel ve zihinsel gelişimine katkı sağlamayı ve sağlıklı nesiller yetiştirmeyi hedeflemiştir. Bu hedefe yönelik olarak, 1975 yılından bugüne kurumsal sosyal sorumluluk projelerine, eğitime, spora, kültür ve sanata desteğini sürdürmektedir.

Pınar Kido Çocuk Tiyatrosu

Pınar, ürettiği ürünlerle çocukların zihinsel gelişimine destek olurken kültür ve sanat faaliyetlerine de önem vermektedir. 1987 yılından bu yana her yıl oyuncusundan yönetmenine, sahne tasarımcısına kadar profesyonel kadrosuyla onlarca çocuk oyununa imza atan Pınar Kido Çocuk Tiyatrosu, tüm tiyatro sezonu boyunca İstanbul, İzmir, Bursa ve Eskişehir'de ziyaret ettiği okullarda sahneye çıkarak, yaz aylarında ise tiyatro izleme olanağı olmayan bölgelere turneler yaparak binlerce çocuk ile buluşmaya devam etmektedir. Pınar Kido Çocuk Tiyatrosu 22 yılda yaklaşık 2 milyon 200 bin çocuğa ücretsiz tiyatro izleme imkanı sunmuştur. Ayrıca Pınar Kido Çocuk Tiyatrosu Sn. Bülent İnal, Sn. Vahi-

de Gördüm, Sn. Özgür Ozan gibi pek çok önemli ismin yetişmesinde etkili olmuştur.

Pınar Kido Resim Yarışması

Pınar Kido Resim Yarışması, ilköğretim çağındaki çocukların resim sanatına ve güzel sanatlara ilgisini artırmak ve geleceğin ressamlarını yetiştirmek amacıyla 28 yıldır düzenlenmektedir. Türkiye'nin her bölgesinden çocukların katıldığı ve 1981 yılından itibaren her yıl farklı bir temayla açılan Pınar Kido Resim Yarışması, birbirinden yetenekli küçük ressamların sanatsal becerilerini geliştirmeye devam etmektedir. Bu yıl rekor kırılarak 799.182 adet resim yarışmaya katılım göstermiştir. Öğretim üyeleri ve uzman resamlardan oluşan jüri tarafından Türkiye'nin 7 coğrafi bölgesinden ve Kuzey Kıbrıs Cumhuriyeti'nden gelen resimlerin değerlendirilmesiyle seçilen 22 minik ressam, 22 dizüstü bilgisayar ve İstanbul'da ünlü ressam Sn. Hüsamettin Koçan koordinatörlüğünde 1 haftalık Sanat Kampı ile ödüllendirilmiştir. Profesyonel malzemelerle resim atölyesi çalışmalarına katılan genç yetenekler düzenlenen törenle sertifikalarını da almışlardır.





Spor;

Pınar KSK

Pınar, 1998 yılından bu yana Pınar Karşıyaka adıyla Türkiye Basketbol Birinci Ligi'nde mücadelesine devam eden basketbol takımını desteklemektedir. Ayrıca, her yıl bine yakın çocuk Çiğli Selçuk Yaşar tesislerinde spor yapma imkanlarından yararlanmaktadır.

Eğitim;

Çıraklık Okulu

Pınar Et Mesleki Eğitim Birimi, et ve et ürünleri işleciliği meslek dalında eğitim veren bir kurumun olmaması ve sektörde eğitilmiş eleman sıkıntısı çekilmesi nedeniyle, 1998 yılında eğitime açılmıştır. Türkiye'de bir ilke örnek teşkil eden bu eğitimin amacı, temel eğitimini tamamlayan, iş hayatına atılan ve meslek öğrenmek isteyen 15-18 yaşları arasındaki gençlerin teorik ve pratik mesleki eğitimlerinin bir programa göre yapılmasını sağlayarak onları, ülkenin ihtiyaç duyduğu vasıflı ara insan gücü içerisine alabilmektir. Pınar Et Çıraklık Okulu eğitime başladığı 1998 yılından bu yana 242 mezun vermiştir.

STK (Sivil Toplum Kuruluşlarıyla) Ortak KSS Projeleri;

TOBAV- Pınar İşbirliği

Devlet Tiyatroları Opera ve Balesi Çalışanları Yardımlaşma Vakfı (TOBAV) İzmir Şubesi tarafından hazırlanan ve ana sponsorluğunu Yaşar Holding Gıda Grubu Pınar'ın yaptığı "Sesime Kulak Verin" Projesi ile, çeşitli nedenlerle eğitimde fırsat eşitliği kapsamında dışarıda kalmış, iyi derecede müzik yeteneği olan, ancak, bu alanda gelişebilmesi için sosyal, kültürel ve ekonomik desteğe ihtiyaç duyan 70 çocuk ve genç öğrencinin müzik alanında eğitilerek müziği meslek edinmeleri amaçlanmaktadır. Dokuz ay sürecek proje sonunda eğitim verilecek öğrencilerin Güzel Sanatlar Liseleri'ne, Konservatuarların ilk, orta ve yüksek bölümlerine, Üniversitelerin Eğitim ve Güzel Sanatlar Fakültesi Müzik Bölümlerine ve diğer çeşitli müzik okullarının sınavlarına hazırlanarak müziği meslek edinmelerine olanak sağlanması amaçlanmaktadır.

Toplumu Bilinçlendirmeye Yönelik Yayınlar;

Yaşam Pınarım Dergisi

Yaşam Pınarım Dergisi 2004 yılından bu yana farklı çizgisi ve içeriğiyle Pınar'ın tüketicileriyle, iş ortaklarıyla, akademik ve bürokratik çevrelerle arasında bir bağ kurmaktadır. Her 3 ayda bir 10 bin adet basılan Yaşam Pınarım Dergisi ücretsiz olarak dağıtılmaktadır.

Pınar Gazetesi

Her üç ayda bir üreticilere yönelik olarak çıkarılan ve 20 bin adet basılan Pınar Gazetesi, süt ve et hayvancılığı yapan çiftçiler için önemli bir başvuru kaynağıdır.



Yaşar Üniversitesi



Yaşar Üniversitesi, Türkiye'nin Batı Bölgesinde yer alan İzmir'de 2001 yılında Selçuk Yaşar Spor ve Eğitim Vakfı tarafından kurulan özel bir üniversitedir. İş dünyası ve diğer ulusal ve uluslararası üniversiteler ile sahip olduğu ilişkiler üniversitemizi kişisel gelişim ve öğrenim için ideal bir kampüs yapmaktadır.

Yaşar Üniversitesi, ulusal ve uluslararası alandaki profili ile kaliteye odaklanmıştır. İzmir kenti ile olan köklü bağlantısı nedeniyle yerel kuruluşlarla yakın ilişkiler kurmuş olup, yaratıcı toplum projelerinin içinde yer almaktan gurur duymaktadır. Geçtiğimiz 12 ay içerisinde başarıları ile ilgili olarak 615 medya haberine konu olmuş – öğrencileri, uzman eğitim kadrosunun kazandığı ödüller ve gerçekleştirdiği yeni girişimler ve ortaklıklar ile ilgili olarak kendinden söz ettirmiştir. 2004 yılından bu yana 22 ülke ve 61 üniversite ile aktif Erasmus bağlantısı kurmuştur.

Öğrencilere üniversite eğitimleri süresince, destekleyici eğitim ortamı içinde, profesyonel bir eğitim anlayışıyla azami fayda elde etmeleri için her türlü olanak sağlanmaktadır. Üniversite öğrencilerine İletişim,

İktisadi ve İdari Bilimler, Mimarlık, Sanat ve Tasarım, Fen, Dil ve Edebiyat, Mühendislik ve Hukuk alanlarında lisans ve yüksek lisans düzeyinde 40 program, 2 Enstitü (Sosyal Bilimler ve Uygulamalı Bilimler) ve bir Meslek Yüksek Okulu ile hizmet vermektedir.

Yaşar Üniversitesi;

- Öğrenci odaklı İngilizce eğitimiyle,
- Türk ve Uluslararası lider akademik personel tarafından verilen eğitimiyle,
- Avrupa sistemine kredi transferi yapılabilecek tüm seçmeli ders programlarıyla,
- Öğrencileri için rekabetçi burs olanaklarıyla,
- İzmir'in merkezinde inşa edilmiş kampüs ve spor tesisleriyle

tanınan bir üniversitedir.

www.yasar.edu.tr

KİS İlkeleri
ve
Şirketlerimiz

1. İnsan Hakları

1.1 İşletmelerimizde 18 yaşını doldurmamış kişi istihdam edilmemesi hedefimizdir.

3308 sayılı Kanun kapsamında lise ve üniversite öğrencilerinin okul eğitimlerini destekleyen mesleki eğitim stajları için şirketlerimizde imkan sağlanmaktadır.

Pınar Et

Mesleki eğitim birimi aracılığıyla eğitimine devam edemeyen çocuklara eğitim, öğretim imkanı sunulmaktadır. Bu çerçevede et ve et ürünleri işlemeciliği alanında çırak öğrencilere usta öğreticiler aracılığı ile beceri kazandırılmaktadır.

Pınar Süt

Okulda aldıkları eğitimleri pekiştirmek ve mezun oldukları zaman çalışacakları ortamları tanımaları amacı ilgili meslek lisesi öğrencileri haftanın 3 gününü fabrikamızda eğitilerek geçirmektedirler. Mezun oldukları zaman uygun bulunurlarsa staj yaptıkları bölümlerde çalışma şansı da elde etmektedirler.

1.2 Sendika ve Toplu İş Sözleşmesi

Tüm çalışanlarımızla 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında belirsiz süreli iş sözleş-

mesi yapılmaktadır. İş ortağımız olan müteahhit ve taşeron firmaların işçilerinin de sigortalı olarak çalıştırılması zorunludur.

Dyo Boya

Petrol-İş ile işveren arasında yapılan İş Yeri Toplu İş Sözleşmesi ile çalışanların hakları güvence altına alınmıştır.

Pınar Et ve Pınar Süt

Tek Gıda İş ile işveren arasında yapılan işyeri ve işletme Toplu İş Sözleşmeleri ile çalışanların hakları güvence altına alınmıştır.

1.3 Eğitim Programları ve Sağlık Kontrolleri

Çalışanlarımıza, ailelerine hastalıklar konusunda destek olmak amaçlı eğitim programları uygulanmaktadır.

Pınar Et ve Pınar Süt

Bulaşıcı hastalıklardan korunma, genel ve kişisel hijyen kuralları, pest kontrol önlemleri, HACCP (Hazard Analysis Critical Control Points) eğitimleri, aile planlaması, sigara ve tütün alışkanlıkları, meme kanseri konularında her yıl yapılan planlı eğitim programı kapsamında eğitimler verilmektedir.

Pınar Süt, Pınar Et ve Pınar Su

Çalışanların sağlık kontrolleri işyeri sağlık birimince yapılmakta, veremle savaş kapsamında akciğer filmleri çekilmekte ve kontrol edilmektedir.



1.4 Çalışanların Cinsiyet ve Yaş Ortalaması Göstergeleri

	Bornova M.M	Dyo Boya	Pınar Et	Pınar Su	Pınar Süt	Viking	YBP	Çamlı Yem	Altın Yunus
Kadın Çalışan Oranı	%20	%16	%11	%13	%15	%10	%15	%13	%16
Erkek Çalışan Oranı	%80	%84	%89	%87	%85	%90	%85	%87	%84
Yaş Ortalaması	37	36	37	34	34	34	34	35	35

1.5 Çalışanlarımıza Verilen Diğer Eğitimler

İş Sağlığı ve Güvenliği, İş Sağlığı Güvenliği ile İlgili Yasal Sorumluluklar, Zorunluluklar, Kimyasal Ürün ve Güvenli Kullanımı, Ergonomi Eğitimleri, Çalışanların Yasal Hak ve Sorumlulukları, Yangın Eğitimi ve Tatbikatı, İlk Yardım Eğitimleri, Temel Afet Bilinci.



	Bornova M.M	Dyo Boya	Pınar Et	Pınar Su	Pınar Süt	Viking	YBP	Çamlı Yem	Altın Yunus
Kişi Başı Eğitim Saati	2	6	6	5	8	8	12,5	5	20

Çamllı Yem

Temel iş sağlığı ve güvenliği konusunda şirket performansını artırmak başlıca hedeflerdendir. “Kazaya Ramak Kala” sistemi uygulamaya girmiştir. Amaç çalışanlarımızın karşılaştıkları ve ileride iş kazasına yol açabilecek durumları önlemektir. Bu amaçla “Kazaya Ramak Kala Formları” hazırlanmıştır. Bu formların doldurularak “İş Sağlığı Güvenliği Kurulu”na verilmesi ve gerekli önlemlerin alınması hedeflenmektedir.

Yem fabrikamız yapılan işin niteliğine göre lokasyonlara ayrılmıştır. Parsellenen her bir lokasyon için (üretim alanları, bakım atölyeleri, laboratuvar, yükleme alanları, depolar) risk analizleri yapılmış ve olası iş kazalarının şiddet ve sıklıkları ölçülmüştür. Yapılan risk analizlerinin sonuçları değerlendirilerek sürekli iyileştirmeler yapılmıştır. Ayrıca uzman kişiler tarafından her bir çalışanın yaptığı işe özgü iş ve işçi güvenliği eğitimleri verilmiştir.

YBP

Şirketimiz hedef ve stratejileri doğrultusunda kurumsal vizyonuyla bağlantılı, şirkete özel iç ve dış eğitimler her yıl dönemsel olarak planlanmaktadır. Şirket

çalışanlarının %80’i bu eğitimlerden yararlanmaktadır.

Kuruma yönelik ihtiyaçlar baz alınarak eğitim içerikleri belirlendiğinden, verilen eğitimlerin uygulamaya yönelik, farkındalık yaratan, şirket kültürünü homojenleştirmeyi hedef alan eğitimler olmasına önem verilmektedir. İhtisas eğitimleri içinde günceli takip eden, yapılan işin kalitesini artıracak yöndeki eğitimlere katılımın sağlanmasına destek verilmektedir.

Eğitimler, tüm bölgelerimizde çalışan personelimizi kapsamaktadır. Sadece şirket çalışanları değil, sürecin içinde yer alan tüm halkalar hedeflenmekte, bu doğrultuda bayi çalışanları için de “Ön Satış Elemanı” eğitimleri verilmektedir. Amaç; Yaşar Topluluğu Satış Organizasyonu’nda göreve başlayan personelin kurum kültürü ve marka değerlerine uygun davranış modellerini geliştirmek, bireysel satış etkinliklerini artırmak ve buna yönelik alt yapıyı oluşturmaktır. Bu eğitimler ile çalışanların özel yaşamlarında da kullanabilecekleri yetkinliklerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

2005 yılında başladığımız Ön Satış Elemanı eğitimi ile bugüne kadar 35 adet

(730 saat) eğitim verilmiştir.

Toplam 491 personel eğitime katılmıştır. Bu katılımcıların 299 kişisi, 95 bayimizden seçilmiş bayi personelidir.

Satış Şefleri için “Satış Şefleri Geliştirme Programı”, satış ve bölge müdürlerinin yetkinliklerini artırmaya yönelik “Geliştiren Liderlik” ve “Kişisel Etkinlik ve İş Yönetimi” eğitimleri verilmiş olup, satış müdürleri eğitiminde toplam 58 çalışmamız eğitim almıştır.

2. İşgücü

2.1 İşe Alım

Yaşar Topluluğu Şirketleri işe alımlarda 4857 sayılı İş Kanunu'na ve Yaşar Holding'in Personel Yönetmeliği'ne uygun olarak işe alım prosedürlerini uygulamaktadır. Açık pozisyon için belirlenmiş olan işin gerektirdiği nitelikler açısından tüm adaylar aynı değerlendirmeye tabi tutulmaktadır. Adaylar arasında cinsiyet, ırk, yaş ve medeni hal konularında ayırım yapılmamaktadır. İşe alım prosedürü çerçevesinde mülakatlarla uygun adayın işe alımı gerçekleştirilmektedir.

2.2 Eğitimler

Şirketlerimizde yapılan çalışmalarla çalışma konularının sürekli iyileştirilmesine çalışılmaktadır. Çalışanların iş güvenliği, yangın önlem, kişisel gelişim gibi konulardaki yetkinliklerinin artması için eğitim çalışmaları uygulanmaktadır.

2.3 Özürlü İstihdamı

Özürlü istihdamı yasanın öngördüğü oranlarda sağlanmaktadır.

2.4 Çalışanların Yasal Hakları

Çalışanlara yasalar çerçevesinde dinlenme, yemek, ücretli ve yıllık izin ve kıdem

tazminatı gibi tüm yasal hakları kullanılmaktadır.

2.5 İş Etiği Kuralları Kılavuzu

Yaşar Topluluğu çalışanları için iş etiği kuralları kılavuzu oluşturulmuştur. Bu kurallar sekiz başlık altında özetlenebilir.

Güvenli bir iş ortamında, ayrımcılığa izin vermeyerek ve birbirimizin kişilik haklarına saygı göstererek çalışmak.

Şirket kaynaklarını verimli kullanmak.

Çıkar çatışmasından kaçınmak.

Yasalarla belirlenen rekabet kurallarına uymak, rakiplerle piyasa koşullarını bozmayacak şekilde rekabet etmek.

Müşteri memnuniyetine önem vermek, müşterilere ve tüketicilere her zaman duyarlı ve dürüst davranmak.

Şirket bilgi, varlık ve kayıtlarının doğru hazırlanması için azami özen göstermek, gizlilik içinde korumak ve menfaat sağlamak için kullanmamak.

Yaşar çalışanları olarak tüm faaliyetlerimizde toplumsal yararı gözetmek ve çevreye saygılı davranmak.

İşyerinde olduğu kadar işyeri dışındaki



sosyal yaşantısında da şirket hakkında olumsuz kanaat yaratmayacak ve içinde bulunduğumuz toplumun kurallarına aykırı düşmeyecek bir yaşam tarzı benimsemek.

2.6 Güvenlik Hizmetleri

Şirketlerimizdeki güvenlik hizmetlerinin tamamı bu alanda özel eğitim almış sertifika sahibi güvenlik şirketlerinin personeli tarafından sağlanmaktadır. Güvenlik personeli periyodik olarak eğitim programlarına devam etmektedir.

2.7 İş Güvenliği

Şirketlerimizde iş güvenliğini sağlamak, meydana gelebilecek olası iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek amacıyla, iş sağlığı ve güvenliği iç yönetmeliği uygulanmaktadır. Yönetmelik gereği iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturulmuştur.

Çalışanların çalışma koşullarının değerlendirilmesinde her yıl yapılan çalışan görüşü anketleri dikkate alınmaktadır.

2.8 Çocuk İstihdamı

İş Kanunu'nun ilgili hükümleri uyarınca, kural olarak 15 yaşını doldurmayanlar işe

alınmaz. İstisna olarak 14 yaşını doldurmuş ve ilköğretimini tamamlamış olanlar, gelişme ve eğitime engel olmayacak hafif işlerde, sınırlı çalışma süreleri ile çalıştırılabilirler. Ülkemiz için yasal sınır 15 yaşını doldurmak olmakla birlikte, Yaşar Topluluğu şirketleri 18 yaşın altında personel çalıştırılmaması ilkesini benimsemişlerdir.

2.9 Zorla Çalıştırma ve Angarya

Yaşar Topluluğu'nun bütün şirketlerinde çalışma günleri ve saatleri, resmi, genel, hafta tatili tanımlanmış ve çalışanlara duyurulmuştur.

Çalışanların işe başladığı andan itibaren görev tanımları kendilerine bildirilmekte ve bölümler arası oryantasyonu yapılmaktadır. Görev tanımı ile ilgili dokümanlar ISO 9001 gereği kullanılan ortak sistem ile şirket içinde güncel olarak paylaşılmaktadır. Çalışanlar bu dokümana ulaşabilmektedirler.

Zorla çalıştırma ve angarya konulu yargıya intikal etmiş bir olay mevcut değildir.



3. Çevre

Yaşar Topluluğu çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli yaklaşımı desteklemektedir. Diğer bir deyişle çevrenin ciddi ya da geri döndürülemez şekilde zarar görmesi tehlikesinin bulunduğu durumlarda, bilimsel kesinliğin olmaması çevrenin zarar görmesini önleyici maliyet-etkin tedbirlerin alınmasını gecikme nedeni olarak kullanılamaz ilkesi benimsemektedir.

Bu çerçevede Yaşar Topluluğu Şirketleri çevre koruma ve faaliyetlerden dolayı ortaya çıkan çevre kirlenmesinin azaltılması konusundaki tüm kanun ve yönetmeliklere uymayı, ürünlerini ve proseslerini çevre etkilerini en düşük seviyeye indirecek şekilde tasarlamayı esas almaktadır.

3.1 Çevre Yönetim Sistemi

Çalışmalarımız

Pınar Süt ve Pınar Et

Tüm faaliyetler TS EN ISO 14001 "Çevre Yönetim Sistemleri" gereklerine uygun olarak yürütülmektedir. Bu çerçevede, çevre mevzuatına ve tabi olduğu çevre ile ilgili yerel düzenlemelere uymak, doğal kaynakları verimli kullanmak, çevreye zarar veren atıkları kontrol altına alarak azaltmak veya zararsız hale getirmek, kirliliğin önlenmesi için gereken tedbirleri al-

mak ana hedefidir. Ayrıca, kurulan tedarikçi değerlendirme sistemlerinde, tedarikçilerin çevre yönetim sistemleri ve işleyişi de puanlandırılmaktadır. Çevre yönetim sistemi gereği, tüm birimlerde çevre etki envanteri çıkarılmış, bu envanterlere göre çevreye olan etkilerin şiddeti belirlenerek, çevre etki kütükleri oluşturulmuştur.

Çamlı Yem

Şirketimiz bünyesinde yer alan Deniz Ürünleri İşletmesi, ISO 14001 Çevre Yönetimi Standardizasyonu çerçevesinde üretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Dyo Boya

2009 yılında Dyo Boya Fabrikaları'nda ISO 14001:2004 çalışmaları başlamıştır. Tüm Boya Grubu'nda entegre yönetim sistemine geçiş 2010 yılında gerçekleşecektir.

Pınar Su

Madran İşletmemiz ISO 14001 Çevre Yönetimi Standardizasyonu çerçevesinde üretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Viking

Viking Kağıt, süreç iyileştirme çalışmalarında çevreye etkiyi azaltacak projelere de





öncelik verir, atık yönetimini geliştirerek, atık sınıflandırmasını yaparak, atıkların en doğru şekilde bertaraf edilmesini veya geri kazanılmasını sağlamayı hedefler. Bir den fazla aktif diyalog anlayışıyla tedarikçilerinin çevresel sistemlere yatkınlığını incelemekte ve tedarikçi değerlendirme çalışmalarında ISO 14001 belgesinin bulunması durumunda da ilave puan uygulaması yapmaktadır.

3.2 Enerji Korunumu ve Tasarrufu

Yaşar Topluluğu şirketleri bireysel bazda enerji korunumu ve tasarrufu için çalışmalarını sürdürmektedir. Ancak yapılan çalışmaların tek elden takibi ve sinerji yaratmak amacıyla, şirketlerimizin enerji tüketim profilini saptamak ve enerji verimliliği konusunda projeler geliştirmek üzere Holding seviyesinde Enerji Komitesi kurulmuştur.

Pınar Et

Enerji yöneticisi liderliğinde yapmış olduğu takım çalışmaları ile tesisin enerji kullanımını, 2009 yılında bir önceki yıla göre üretim miktarına bağlı olarak %3 düşürmüştür. Bu amaçla en az enerji tüketimi ile daha fazla üretim yapabilen yeni teknolojik makinelerini makine parkına ekle-

miş, kapasiteye göre enerji kullanımını düzenleyen sistemleri, makine ve ekipmanlar üzerinde uygulayarak enerji verimliliğini sağlamıştır.

Yakma sistemlerindeki yakıtların, verimli yakılması için yanma kontrolünün optimizasyonu gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, ısıtma, soğutma, iklimlendirme ve ısı transferinde en yüksek verim elde edilmesine yönelik uygulamalar araştırılmakta ve bu sektörde hizmet veren sanayicilerle işbirlikleri gerçekleştirilmektedir.

Enerji tüketiminde kayıpların önlenmesi için tesis genelinde termal kamera ile ölçümler yaptırılmış ve elde edilen sonuçlara göre kayıp-kaçak görülen noktalarda gerekli çalışmalar başlatılmış ve bu çalışmaların sürekliliği sağlanmıştır.

Operasyonel proseslerde otomatik kontrol uygulamaları ile insan faktöründen kaynaklanan hatalar en aza indirilerek enerji verimliliğine katkı sağlanmıştır.

Tesis genelinde enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik, her departmanın kullandığı enerji miktarı, enerji kaynağına uygun ölçüm cihazları ile takip edilmektedir. Bu uygulama ile tesis genelinde enerji kullanım alanlarının yaklaşık %85'i izlenmektedir.

Pınar Su

Üretim tesislerinde kullanılan elektrik enerjisi azaltma yönünde çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Bu sayede geçen sene 37 kWh / ton elektrik enerjisinin, 36 kWh / ton 'a düşürülmesi hedeflenmiştir. Ayrıca enerjinin doğru zaman diliminde kullanılması ve elektrik şebeke hatlarını zorlamadan ve puantlı tarifelerden ücretlendirilmesine devam edilmektedir.

Sıcak kazanlarında kullanılan kalorifer yakıtının yerine, LNG ile oransal alev kullanılan brülörler devreye alınmıştır. Bu sayede sıcak su maliyetlerinde kazanç sağlanırken, çevre kirliliği açısından minimum emisyon değerlerine ulaşılmaktadır.

Altın Yunus

Otel oda ve genel alanlardaki lavabo ve duşlara suyun hava ile karıştırılarak pülverize olmasını sağlayan ve çokmuş hissi vererek az su ile aynı yıkama imkanlarını sağlayan perlatörler kullanılması, su kaçaklarının önlenmesi, tesisat ekipmanlarının bakımının yapılması ile su sarfiyatının 104.800 m³'ten 82.500 m³'e düşmesi sağlanmış, geçen yıla göre %28 tasarruf yapılmıştır. Su tasarrufu yanında hidrofor dairesi ve su kuyularının elektrik sarfiyatında 2009 yı-

linda bir önceki yıla göre yaklaşık 33.063 kwh'lık tasarruf yapılmıştır.

Fosil yakıt sarfiyatının daha da azaltılması için;

Bölgemizde çıkan termal suyu termal havuzlarda kullanma sıcaklığı olan 40 dereceye 53 dereceden düşürürken, 2007 yılından itibaren plakalı eşanjör sistemi ile thalasso havuzun ısıtılması sağlanmış ve bu sayede yaklaşık 15.000 kg/yıl (yaklaşık 10.000 \$/yıl) LNG tasarrufu sağlanmıştır.

53 derecedeki termal suyun tesisimizin ısıtılması ve sıcak su üretiminin jeo termal enerji ile yapılması planlanmaktadır. Bu projenin yapılması ile sıcak su üretiminde LNG'den 19.000 kg/yıl (yaklaşık 14.000 \$/yıl), bina ısıtmasından 15.000 kg/yıl (yaklaşık 10.000 \$/yıl) tasarruf yapılmış olacaktır.

Tesisimiz ihtiyacı olan sıcak suyun tamamının güneş enerjisi ile sağlanması için fizibilite çalışmaları yapılmaktadır. Bu sayede 60.000 kg/yıl (yaklaşık 44.000 \$/yıl) LNG tasarrufu yapmamız mümkün olacaktır.

Buhar dönüş suyundaki flash buhar ısısından faydalanılarak 1982 yılında yapılan ısı geri kazanım eşanjörü ile yaz ayla-



rı için 10.000 kg/ay fuel oil tasarrufu sağlanmış olup sistem halen çalışmaktadır.

Misafir durumuna göre blokların kullanılması, soğutma, ısıtma, sıcak su, elektrik sarfiyatında bu yıl geçen 9 ay içinde geçen yılın aynı dönemine göre 475.000 kwh, kwh bazında %15, tasarruf yapılmasını sağlamıştır. LNG sarfiyatında ise 19.800 kg ile %11'lik bir tasarruf yapılmıştır.

Buhar kazanları, sıcak su kazanları yakıtının kalorifer yakıtından LNG'ye (sıvılaştırılmış doğal gaz), mutfak cihazları ile, personel mutfak ve yatakhanelerinin üretim, sıcak su ve mahal ısıtma sisteminin LPG'den (likit petrol gazı) LNG'ye geçmesi ile yaklaşık %45 maliyet bazında tasarruf sağlanmış, emisyon değerlerinde iyileşme gerçekleştirilmiştir.

Viking

250.000 m2 büyüklüğünde geniş bir sahaya yayılmış olan işletmemizin çevre aydınlatmasının güneş pilleri ile yapılması konusunda proje çalışmalarına başlanacaktır.

Pınar Süt

Her yıl başında oluşturulan ve yıl boyunca takip edilen çevre faaliyet plan ve prog-

ramlarımız çerçevesinde kaynak tüketimini azaltmaya yönelik iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir:

İzmir fabrikada;

- Birim üretim başına harcanan elektrik miktarında, 2008 yılında %0.46 artış olmakla birlikte , 2009 yılında ise % 2,75 azalma gerçekleştirilmiştir.

- Birim üretim başına harcanan su miktarında 2008 yılında % 5.7 2009 yılında ise % 12 azalma gerçekleştirilmiştir.

- Birim üretim başına harcanan buhar miktarında 2008 yılında % 10 artış olmakla birlikte, 2009 yılında % 12.5 azalma gerçekleştirilmiştir.

Eskişehir fabrikada;

- Birim üretim başına harcanan elektrik miktarında, 2008 yılında %5.38 azalma , 2009 yılında ise %4.06 artış gerçekleştirilmiştir.

- Birim üretim başına harcanan su miktarında 2008 yılında % 4.74 2009 yılında da % 8.30 azalma gerçekleştirilmiştir.

- Birim üretim başına harcanan buhar miktarında 2008 yılında %11 2009 yılında da %7.32 azalma gerçekleştirilmiştir.

Çamlı Yem

Şirketimizde balık yemi üretim hattında yüksek verimli motorlar kullanılmakta olup, düşük verimli motorlara göre yaklaşık %5 enerji tasarrufu sağlanmaktadır. 90 kw/h pelet makinası ana motorlarında bu tip motorlar kullanılarak 4,5 kw/h enerji tasarrufu mümkün olmaktadır. 200 kw ekstruder ana motorlarında bu tip motorlar kullanılarak, 10 kw/h enerji tasarrufu sağlanmaktadır.

Yüksek verimli enerji motorları, kurutucularda yüksek verim, düşük emisyonlu yakma sistemleri, taşıma ve enerji ihtiyacını azaltan hat dizaynı yatırımlarımızın ana hedefi olacaktır.

Pınar Su

Hat verimliliklerinin iyileştirilmesinde aşağıdaki unsurlar etkili olmuştur.

- Yeni yatırımların devreye alınması,
- Mevcut hatlardaki dar boğazların iyileştirilmesi,
- Planlı bakımların etkin ve düzenli yapılması,
- Satış ve dolayısıyla üretim planlarının fiili ile aradaki fark azaltılacak şekilde etkin

ve dinamik planlama yapılması.

Tüm fabrikaların konsolide hat verimlilikleri 2007 yılında %72.96, 2008 yılında %78.34, 2009 yılında %81,1 olarak gerçekleşmiştir. Böylece aynı birim enerji tüketiminden daha fazla ürün elde edilmeye başlanmıştır.

3.3 Ürün ve hizmetlerin çevresel etkilerinin azaltılmasına yönelik girişimler

Pınar Et ve Pınar Süt

Ürünlerimizin çevreye verdiği herhangi bir zarar bulunmamaktadır. Hammadde ve imalattan kaynaklanan çevresel etkiler ise en aza indirilmeye çalışılmaktadır.

İşletme ve bakım faaliyetleri sonunda ortaya çıkan tehlikeli atıklarımızın %100'ü tesis sahası içinde yasal şartlara uygun olarak düzenlenmiş geçici depolama alanında toplanmakta ve buradan lisanslı firmaların araçları ile yine lisanslı firmaların bertaraf ve geri kazanım tesislerine gönderilmektedir.

Aynı şekilde üretim faaliyetlerinden çıkan, organik atıklar, evsel atıklar tesis içindeki yasal şartlara uygun düzenli depolama alanında toplanarak, yerel yönetimlerin





gösterdiği ve Çevre ve Orman Bakanlığı'ndan belgeli uygun yerlere gönderilmektedir.

Tesis genelinden çıkan tüm atık sular ise atık su arıtma tesisine gönderilmektedir. Uygun yöntemler ile arıtılmakta ve yasal deşarj standartlarına uygun olarak alıcı ortama deşarj edilmektedir. Arıtılmış atıksu ile tesis genelindeki yeşil alanların % 20'si sulanarak atık suyun bir kısmı geri kazanılmaktadır. Bu oranın her yıl artırılmasına yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

Dyo Boya

Ülkemizde ilk endüstriyel arıtma tesisi kuran boya fabrikası, Dyo Boya Fabrikaları olmuştur. 1984'de kurulan arıtma tesisi verimli bir şekilde kullanılmaya devam etmektedir.

Üretimimizde kullanmış olduğumuz kimyasalların tamamı Avrupa Birliği'nde kullanımına izin verilen kimyasallardır. Avrupa Birliği'nde uygulanmakta olan tehlikeli kimyasalların kontrol altına alınması ile ilgili REACH uygulamalarını takip etmekte ve ilgili yasal zorunluklarını yerine getirmektedir.

Solvent bazlı sistemlerden su bazlı sistemlere geçişle ilgili Ar-Ge çalışmalarımız

ve üretim faaliyetlerimiz devam etmektedir. Ayrıca boyada VOCs (volatile organic compounds) düşürülmesi ile Ar-Ge çalışmalarına ağırlık verilmiştir.

Tüm toz aspiratörleri filtrelere bağlanmış olup, toz emisyonları azaltılmıştır.

Bornova M.M.

Bornova Matbaa Mürekkepleri Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde yapacağı yatırımında prosesini çevre etkisi yaratmayacak şekilde planlamış ve ÇED (Çevre Etki Değerlemesi) gerekli değildir raporu alınmıştır. Ayrıca siyah gazete mürekkepleri üretiminde kullanılan toz pigmentlerin yerine, yapılan yatırımla, pellet pigment denilen tanecik boyutu büyük olan pigment sağlanarak emisyon ve imisyon değerleri azaltılmıştır.

Viking

Kağıt üretiminde hammadde olarak kullanılan selülozun geri kazanım yoluyla elde edilen kısmının oranları aşağıdadır;

Yıl	Oran (%)	Geri Kazanılan Kağıt Miktarı (ton)
2007	45	18.000
2008	28	9.800
2009	27	10.300

Her geri kazanılan 1 ton kağıt, ortalama bir büyüklükteki 16 çam ağacından elde edilen saf selüloza eşittir. Hurda kağıt işleme tesisi çalışmaya başladığından bugüne kadar geri kazanım yoluyla elde edilen kağıt miktarı yaklaşık 138.000 tondur. Bu da kurtarılan 2 milyon 208 bin ağaç demektir.

Çevre mevzuatına uygunsuzluktan dolayı verilen maddi bir ceza yoktur, gayri maddi yaptırım sayısı da sıfırdır. Tehlikeli maddelerin döküldüğü önemli bir olay olmamıştır.

Su Tüketimi

Yıl	Gerçekleşme (m ³ / ton kağıt üretilen)
2007	26,0
2008	24,3
2009	22,0

Viking Kağıt, çevre bilincinin yerleşmesi için her yıl çalışanları ve aileleriyle birlikte ağaç dikme bayramı düzenlemekte ve özellikle çocuk yaştaki fertlere çevre bilincini aşılama çalışmaktadır.

3.4 Nakliye

Pınar Su

Nakliye yönetiminde daha etkin olacak şekilde 2008 yılından itibaren aşağıdaki iyileştirmeler yapılmıştır.

- Nakliye yönetimini bir bütün olarak yapılmasını ağılayan WEB uygulaması geliştirilmiş ve 2008 yılından itibaren kullanılmaya başlanmıştır. Bu uygulama ile araçların etkin ve verimli kullanılması sağlanmıştır.
- Fabrikalara kantar konulmuş ve araçlar azami taşıma kapasiteleri kullanarak araç yük taşıma miktarından azami faydalanılmıştır.
- Satışların fabrika lokasyonlarına yakın bölgelerde yapılması sağlanarak yükün daha az yol kat etmesi sağlanmıştır.

2007 yılında 24,61 Km/Ton olan gösterge 2008 yılı içinde %4.43 düşerek 23,52 Km/Ton olmuştur. Diğer bir ifade ile 2008 yılında 2007 yılına göre 467.000 km daha az yol kat edilmiş ve yaklaşık 164.000 Lt daha az motorin kullanılmıştır. 2008 yılında 23,52 Km/Ton olan gösterge 2009 yılı içinde %6.55 düşerek 21,98 Km/Ton olmuştur. Diğer bir ifade ile 2009





yılında 2008 yılına göre yaklaşık 667.000 km daha az yol kat edilmiş ve yaklaşık 233.000 Lt daha az motorin kullanılmış olacaktır.

İki yıllık toplam baktığımızda 397.000 Lt daha az yakıt kullanılmış ve bu miktarda yakıt kullanımının sonucunda çevreye daha az zararlı gaz bırakılmıştır.

YBP

Taşıma ve dağıtımda double deck araçlar, aynı araçta iki rejimli ve çift katlı taşıma sistemleriyle lojistik maliyetini %25 azaltan, çevre dostu uygulamaları ile dikkat çekmektedir. Pinar filosunda %12 araç sayısı azaltımıyla aynı tonajın taşınması diğer bir çevre dostu uygulamadır. Ayrıca, uydudan anlık araç içi sıcaklık kontrolü ile ürün taşıma kalitesi maksimize edilmektedir. Her gün onlarca noktaya hareket eden araçların rut verimliliğini artıran bilgisayar yazılımları lojistik sürecin bir parçası haline getirilmiştir. Böylece daha az mazot kullanımı ile çevre korunurken, verimlilik artmaktadır. Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'ne dayanıklı gıda grubu ürünlerinin demiryolu kullanılarak ulaştırılmasıyla da çevrenin korunmasına hizmet edilmektedir.

3.5 Sera Gazı Emisyonları

Pınar Et

Tesis içindeki paket tip soğutma sistemlerindeki yasaklanmış freon gazlarının, ozon dostu gazlara dönüşümü gerçekleştirilmiştir.

Fosil yakıtların yerine fosil olmayanları ve yüksek karbonlu fosil yakıtlar yerine düşük karbonlu fosil yakıtları kullanmaktadır.

Ayrıca, tesisatlarımızda yapılan iyileştirme çalışmaları ile tesisin doğal gaz kullanımı üretim miktarına bağlı olarak, 2009 yılında bir önceki yıla göre %8 oranında düşmüştür.

Atık Su Arıtma tesisinden çıkan arıtma çamuru, evsel atık ve organik atıklardan kaynaklanan sera gazı emisyonlarının azaltılması için kaynağında atık azaltma çalışmaları yapılmakta olup, günümüz teknolojisine uygun ekipmanların alımı ile bu çalışmalar desteklenmektedir.

Pınar Su - preform fireleri azaltma oranı

Kullanılan hammadde miktarlarının azaltılması için çalışmalar yapılmaktadır. Şişe dizaynında mukavemet sağlayıcı

revizyonlar yapılırken, aynı zamanda PET hammaddede %5-10 oranında azaltıcı çalışmalar yapılmaktadır. Bunlar 0,5 - 3,5 ve 8 litrelik ürünlerde gerçekleştirilmektedir. Ayrıca 3,25 lt ürün yerine, 3 lt alternatif ürün dizayn edilmiştir. Hammade azaltılması hedeflenmiştir. 2010 yılında devreye girmek üzere daha dayanıklı ve daha düşük gramajlı hammadden yapılmış ürün dizaynı için çalışılmaktadır. Bu çalışmalar gerçekleştirilirken 1,26 oranında gerçekleşen fire preform yüzdesinin 1 oranında gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir.

3.6 Çevre Bilincinin Gelişmesi İçin Düzenlenen Eğitim Etkinlikleri

Pınar Su

Küresel ısınma ile ilgili basında gerçekleştirilen çalışmalara reklam desteği sağlanmaktadır. 19 litrelik damacanalara üzerine "Küresel Isınmaya Karşı Neler Yapabiliriz?" içerikli broşürler ile tüketicilerimiz bilinçlendirilmektedir. 5 Haziran Dünya Çevre Günü ve 22 Mart Dünya Su Gününe özel olarak hazırladığımız "Su Pınarım" dergisi ile hem basılı ortamda, hem de www.pinarsu.com.tr internet adresi üzerinden çevre bilincinin artırıl-

masına çalışılmıştır. 2009 yılında Türkiye'de gerçekleştirilen 5. Dünya Su Forumu'na SUDER (Ambalajlı Su Üreticileri Derneği) çatısı altında katılım gösterilmiş ve tüm dünya ile su konusundaki hassasiyetimiz paylaşılmıştır.

2008 yılında öğrencilere yönelik bir çalışma yapılmış ve okul promosyon seti olarak dağıtılan promosyon malzemeleri ile eğlenceli resimler yaparken, küresel ısınmaya karşı ne gibi tedbirler alabilecekleri afişlerle ve resim defterlerinin kapakları aracılığı ile öğretilmeye çalışılmıştır.

3.7 Ambalaj Atıkları

Topluluğumuz şirketlerinden Pınar Su ÇEVKO'nun (Çevre Koruma ve Ambalaj Atıklarını Değerlendirme Vakfı) kurucu üyesi olup, şirketlerimiz ambalaj atıkları geri toplama ve değerlendirme sorumluluğunu Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş kuruluş olarak belirlenen bu vakfa devretmişlerdir. ÇEVKO Vakfı yeşil nokta kullanım hakkı vermiştir.

Tüm ambalaj atıklarının geri kazanımı ve toplanması için Bakanlık tarafından onaylanmış lisanslı firmalarla çalışılmaktadır. Yapılan sözleşmeler doğrultusunda hazır-

lanan ve Bakanlığa sunulan ambalaj atıkları yönetim planımıza göre, ambalaj atıklarının kaynağında ayrı toplanması, geri dönüştürülmesi ve geri kazanılması konularında tüketicileri ve belediyeleri bilgilendirici eğitim faaliyetleri, üyesi olunan ÇEVKO Vakfı aracılığı ile düzenlenmektedir.

Satılan ürünlerin ambalajı için tekrar kullanılabilirlik ve geri dönüştürülebilirlik hedeflenmektedir. Ambalajın tasarım aşamasından başlayarak, üretim ve kullanım sonrasında en az atık üretecek ve çevreye en az zarar verecek şekilde ambalaj malzemesi kullanılmaktadır.

Piyasaya sürülen ambalaj malzemeleri için, yıllara göre geri kazanılan ambalaj atık miktarları aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Pınar Su

kg	2008		2009	
	Piyasaya Sürülen	Geri Toplanan	Piyasaya Sürülen	Geri Toplanan
PET	4.484.455	1.569.559	4.316.242	1.553.847
PE	1.088.814	381.090	989.981	356.393
KARTON	560.409	196.143	1.218.397	438.623
CAM	337.022	117.960	505.220	181.879
		%35		%36



Dyo Boya Fabrikaları ve Bornova M.M.

Piyasaya ürünlerimiz ile birlikte sürülen ambalaj atıklarımızın %36'sı geri toplatılmaktadır.

Viking

Piyasaya ürünlerimiz ile birlikte sürülen ambalaj atıklarımızın 2009 yılında %36'sı geri toplatılmış bulunmaktadır. Bu oran 2010 yılı için %37, 2011 için %38 ve 2012 için %40 olarak hedeflenmiştir.

Çamlı Yem

Strafor kutuları olarak ortaya çıkan ambalaj atıklarımız ÇEVKO ile yapılan anlaşma çerçevesinde toplatılarak geri dönüşüm sağlanmaktadır.

Pınar Et ve Pınar Süt

Ambalaj Türü	Geri Kazanım (%)		
	2007	2008	2009
Kağıt - Karton	35	35	36
Plastik	35	35	36

4. Yolsuzlukla Mücadele

Yaşar Topluluğu Şirketleri rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmekte, yolsuzluğun önlenmesi ve yolsuzlukla mücadele konusunda yürürlükte olan "Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi"ni desteklemektedir.

Yaşar Holding'e bağlı tüm şirket çalışanları Yaşar Topluluğu İş Etiği Kuralları Kılavuzu'na uygun olarak çalışmayı taahhüt eder.

Oluşturulan kılavuz, Yaşar Topluluğu Şirketlerinde uyulması gereken iş etiği kuralları, çalışanların bu konudaki sorumlulukları ve iş etiği kurallarına uygun olmayan durumlarda yapılması gerekenlere ilişkin bilgi vermektedir. Tüm çalışanlar olası etik olmayan davranış biçimi veya olayları, kılavuz ile ilgili görüş ve revize taleplerini Yaşar Holding bünyesinde oluşturulan "Etik Kurul"a e-posta, telefon veya mektupla iletebilmektedirler.

Çalışanlarımız 2009 Eylül ayında Yaşar Holding A.Ş. tarafından hazırlanan İş Etiği Kuralları Kılavuzu'nu teslim alarak, bu kılavuza uyacaklarını imzalayarak taahhüt etmişlerdir.

Yaşar Topluluğu kapasitesi çerçevesinde Hükümetin, "Saydamlığın Artırılması ve Yolsuzlukla Mücadelenin Güçlendirilmesi Stratejisi"ni ve bu konuda yürütülen çalışmalarını takip etmekte ve desteklemektedir.



Merkez:

Yaşar Holding A.Ş.

Şehit Fethi Bey Cad. No:120 35210

İzmir, Türkiye

Tel: 0 232 482 22 00

İstanbul Temsilcilik:

Yaşar Holding A.Ş.

Ömer Avni Mah. İnebolu Sokak No:3

Setüstü Kabataş İstanbul, Türkiye

Tel: 0 212 251 46 40

Ankara Temsilcilik:

Yaşar Holding A.Ş.

GMK Bulvarı Ali Suavi Sokak No:11

Maltepe Ankara, Türkiye

Tel: 0 312 294 92 00

